Profil de poste Coordinateur CLSM
Est Val d'Oise

Cadre d'emploi : Attaché
Employeur : Centre Hospitalier de Gonesse
Rayonnement du poste à ce jour : territoires de Goussainville, Sarcelles et Villiers-le-Bel
Quotité : 80 % ou 100 %

Contexte :

La ville de Goussainville et les villes de Sarcelles et Villiers-le-Bel, représentées par leur CCAS, déploient des politiques volontaristes de santé publique. Les diagnostics locaux de santé des villes ont mis en évidence des inégalités d'accès aux soins et à la prévention dans le champ de la prévention à l'est du Val d'Oise.
Ainsi les trois villes ont fait le choix de s'associer aux côtés de l'Agence Régionale de Santé et du Centre Hospitalier de Gonesse, hôpital de secteur, afin d'ouvrir un poste de coordination en santé mentale.
Le poste est financé à 50% par l'Agence Régionale de Santé et à 50% par les 3 villes engagées. Le poste est rattaché au Centre Hospitalier du secteur qui met à disposition un bureau et les outils de travail nécessaire à la fonction.
Afin de faciliter l'obtention de financements et la gouvernance du dispositif, le CLSM s'est constitué en association.

Définition du Poste :

Dans l'objectif de réduire les inégalités sociales et territoriales en matière de santé mentale, vous participez à la définition et à la mise en œuvre des politiques locales de santé en coordonnant notamment les différents dispositifs. Ces missions seront assurées en étroite collaboration avec les coordinateurs santé des trois villes, les acteurs locaux et institutions.

Activités et tâches principales du poste :

- Actualisation du diagnostic sur les besoins du territoire et réalisation d'une feuille de route
- Développer une politique partagée de promotion et de prévention en matière de santé mentale sur les trois territoires
- Mettre en cohérence et mobiliser sur le territoire l'ensemble des compétences des institutions et des dispositifs contractuels dans les domaines de la prévention et de l'accès à la santé mentale pour tous ;
- Coordonner les actions de santé mentale : mobilisation des partenaires, gestion des projets, suivi et évaluation des actions…
- Organiser les réunions de concertation pluriprofessionnelles : RESAD…
- Participer au décloisonnement ville/hôpital
- Animation et pilotage de la gouvernance du Conseil Local de Santé Mentale du territoire : Conseil d'Administration, Assemblée plénière, COPIL, COTECH, groupes de travail, réunion de bureau…
- Assurer l'information des élus sur le CLSM (notes, rapports…)
- Soutenir la stratégie locale impulsée par le CA et le COPIL pour répondre aux besoins en matière de santé mentale de la population,
- Assurer la gestion administrative et financière du CLSM, en lien avec le bureau de l'association : élaboration et suivi du budget prévisionnel, recherche de partenariats, réponse à des appels à projets, réalisation de dossiers de financement, rapports d'activités…
- Inscrire le CLSM dans les Contrats Locaux de Santé des trois villes et participer aux temps d'échanges sur les différents axes des CLS,
- Développer des partenariats avec des structures médicosociales

- Assurer la gestion des relations institutionnelles : ARS, CPAM, Collectivités territoriales, CAF, CH de Gonesse, Professionnels de santé, associations ….
- Communiquer sur le CLSM en direction des habitants, des professionnels, des élus et institutions…

Profil recherché :

- Cadre d'emplois des attachés territoriaux.
- Formation universitaire de niveau Master en santé publique, développement social et/ou urbain, sanitaire et social, sciences sociales, ou expérience significative sur un poste équivalent.
- Une expérience dans le champ de la santé publique, de la prévention et de la promotion de la santé, notamment en santé mentale, est souhaitée.
- Une expérience dans les politiques publiques territoriales et/ou dans les QPV est appréciée.

Compétences requises :

- Maîtrise de la méthodologie de projet en santé publique et en politique de la ville.
- Capacité à conduire et coordonner des projets transversaux
- Capacité à travailler en autonomie
- Capacité à formuler des propositions, notamment sous forme de note
- Capacité à fédérer et animer un réseau de partenaires
- Bonne connaissance des enjeux et évolutions des territoires en QPV
- Capacités rédactionnelles et de synthèse
- Capacités d'écoute, d'analyse et aisance relationnelle

Conditions d'exercice :

- Travail de bureau avec déplacements réguliers sur le territoire.
- Horaires irréguliers et amplitude variable en fonction des obligations du service public.
- Titulaire du permis B

Transmission des candidatures auprès du Centre Hospitalier de Gonesse :

M. NOGRETTE
pierre.nogrette@ghtpdfr.fr