

Direction des ressources humaines

FICHE DE POSTE

Intitulé du poste : **Chargé de mission de la Gestion Urbaine Sociale de Proximité (GUSP)**

Pôle Développement Urbain Durable

Objectif principal

Pilotage de toutes les actions relatives aux actions de GUSP visant à pérenniser les nouveaux aménagements sortant du programme de l'ANRU et à renforcer le lien social.

Positionnement hiérarchique

Rattaché à la Directrice du Pôle Développement Urbain Durable

Missions

Dans le cadre de votre activité les missions sont les suivantes :

- Assurer la mise en œuvre de la convention GUSP et le suivi de ses grandes orientations,
- Animer les instances de pilotage prévues par la convention GUSP,
- Travailler activement avec le conseil citoyen et se positionner comme référent
- Veiller à la mise en œuvre du programme lié à l'abattement sur la TFPB avec les bailleurs sociaux,
- Poursuivre le diagnostic territorial et définir les actions partagées (pouvant être déposées dans le cadre de l'appel à projet du Contrat de Ville)
- Animer un réseau de gestionnaire de l'espace public et faire le lien entre l'ensemble des acteurs impliqués (commune, bailleurs sociaux, conseil citoyen, concessionnaires...) en lien avec le service Espace public,
- Piloter la coordination des interventions sur l'espace public relatives à la GUSP sur le périmètre conventionné en lien avec le service Espace public,
- Veiller à la propreté générale des espaces extérieurs et actionner les actions de prévention et de lutte contre les dépôts sauvages de déchets,
- Participer aux projets de bornes enterrées des collectifs pour la collecte des déchets,
- Lutter contre l'invasion des nuisibles et notamment des rats et des pigeons,
- Relayer les problématiques relevées par les gardiens et le personnel de proximité et actionner une veille « sécurité et tranquillité publique »,
- S'impliquer comme membre actif du CLSPD et le Groupement Partenarial Opérationnel,
- Monter toutes les actions autour du lien social (et du développement économique) en favorisant les démarches participatives,
- S'impliquer dans l'association nationale des professionnels de la GUSP en tant que référent régional,

Contraintes liées au poste :

- Disponibilité notamment le soir (pour les réunions publiques et la concertation et pour les réunions de pilotage de projets avec les habitants) et très ponctuellement les weekends (pour les manifestations relatives aux projets GUSP de quartier).

Compétences – savoir-faire - expériences

Expérience dans des fonctions similaires appréciée

- Maîtrise des logiciels de bureautique
- Présence extérieure importante (visites sur sites)
- Qualités rédactionnelles et relationnelles
- Sens de l'organisation et rapidité d'exécution
- Capacité à animer, fédérer et mobiliser des partenaires. Sens du travail en équipe
- Autonomie, sens de l'initiative et force de proposition
- Curieux, à la recherche de solutions innovantes
- Connaissance des enjeux en matière de Politique de la Ville et d'écologie urbaine
- Connaissance en matière d'aménagement et de gestion de l'espace public
- Connaissance de l'environnement territorial

Nombres d'années d'ancienneté dans un poste similaire : 3 ans

| Sujétions particulières | oui/non |
|--|---------|
| Responsabilité financière | Non |
| Relations internes/externes | Oui |
| Responsabilité pour la sécurité d'autrui | Non |
| Responsabilité matérielle | Oui |
| Confidentialité | Oui |
| Transmission des savoirs/ formations internes | Non |
| Participation à la conception ou à la mise en œuvre de projet ponctuel | Oui |

Conditions particulières – confinement

Maintien de l'activité sur site (service régalién) : Non
Possibilité de travail à distance : Oui

Conditions de travail - Cadre statutaire

Poste à temps complet 38h/semaine

Titulaire de la FPT ou à défaut contractuel
Catégorie A de la filière Administrative
Cadre d'emploi – Attaché

Habilitations : NC
Permis : B obligatoire
EPI : NC