

Offre d'emploi

Chef·fe de projet référent·e éducation et CTG

La structure

Le Pôle ressources ville et développement social - association créée en 1998, membre d'un réseau de 19 centres de ressources politique de la ville (CRPV) - vise à la **qualification**, la **mise en réseau** et **l'information** des acteur·rices œuvrant dans le **champ du développement social et territorial**, et plus particulièrement œuvre dans le cadre de la **politique de la ville** (agent·es des collectivités locales et des services de l'État, élu·es, travailleur·euses sociaux·les, représentant·es associatifs, conseils citoyens...). Ses missions s'exercent dans un contexte fortement **partenarial et ancré localement** (Val d'Oise et, depuis fin 2019, Yvelines et Hauts-de-Seine). Elles concernent tout à la fois les sujets relatifs à la cohésion sociale (éducation, santé, participation citoyenne, culture...), au cadre de vie et à l'habitat (aménagement, gestion urbaine de proximité...) ainsi qu'au développement économique et à l'emploi (ESS, développement économique local, transition écologique).

L'action développée prend des **formes diverses** :

- > mise en place d'espaces de qualification et de formation,
- > animation de groupes de travail ou d'ateliers réflexifs,
- > mise en débat de sujets relevant du développement social et territorial,
- > appui aux démarches locales en vue de faciliter les coopérations et l'expérimentation,
- > production et diffusion d'informations (lettre d'information, dossiers...).

Les travaux menés font l'objet de **publications** (fiches expériences, dossiers...) diffusés à l'ensemble des acteur·rices concerné·es, tant au niveau local que national.

La création du poste s'inscrit dans le cadre du développement de l'activité de l'association.

Le poste de chef·fe de projet

Au sein d'une équipe de 7 salarié·es, la·le chef·fe de projet participe à la définition et à la mise en œuvre du programme d'actions sur les thématiques relatives à **l'éducation** et à **l'animation de la vie sociale** (Programme de réussite éducative, Cités éducatives, politiques éducatives locales, convention territoriale globale). En lien étroit avec la direction, et avec l'appui d'un·e chargé·e de mission, la·le chef·fe de projet pilotera l'animation du réseau des acteur·rices des CTG dans le Val d'Oise et les Yvelines.

Concrètement, il s'agit de :

- analyser des besoins des acteur·rices, problématiser, rechercher des ressources (partenaires, intervenant·es, outils, documentation...),
- s'inscrire dans les réseaux d'acteur·rices,
- identifier les acteur·rices et faciliter leur mise en réseau,
- développer des actions (conception, mise en œuvre, capitalisation, suivi budgétaire),
- animer des espaces de travail thématiques, des séquences de qualification, des ateliers...,
- participer à des comités de pilotage et/ou techniques.

Il·elle contribue par son expertise à :

- assurer la fonction de veille territoriale et d'analyse de l'évolution de la politique de la ville et des politiques publiques afférentes au niveau local et national,
- repérer les évolutions des systèmes d'acteur·rices locaux (interlocuteur·rices, organisations),
- capitaliser les expériences et démarches locales,
- accompagner les acteur·rices des territoires,

- orienter le projet du Pôle ressources en lien avec l'équipe, la direction et le conseil d'administration (analyse des besoins, positionnement),
- représenter la structure.

Il-elle participe au fonctionnement quotidien de la structure et aux travaux collectifs : amélioration des outils communs, contribution à la réalisation de la lettre d'information mensuelle Résonances, travaux communs (intelligence collective, transition écologique et réduction des inégalités, animation de la Politique de la ville).

Les qualités requises

- > **Professionnelles** : autonomie, sens du travail d'équipe, polyvalence, curiosité, capacité d'initiative, créativité.
- > **Animation** : capacités relationnelles, adaptation, réflexion collective, capacité à expérimenter, méthodes participatives.
- > **Rédaction** : aisance rédactionnelle, adaptation aux différents supports (site internet, dossier, note de synthèse, articles, bilans d'activité...).
- > **Environnement numérique** : bonne maîtrise bureautique (office, google drive), intérêt pour les outils numériques notamment collaboratifs, animation de communautés.

Le Profil recherché

Niveau I (Bac + 5) dans le champ du développement social et territorial, les sciences politiques, la politique de la ville, l'économie sociale et solidaire

Des expériences significatives :

- > dans les collectivités et/ou,
- > dans le secteur associatif ou de l'économie sociale et solidaire et/ou,
- > au sein de services de l'État.

De l'expertise / un intérêt pour :

- > les enjeux sociétaux relatifs aux inégalités sociales et territoriales,
- > le fonctionnement des institutions et des politiques publiques,
- > les thématiques suivantes : éducation, discrimination, politiques familiales, jeunesse
- > les méthodes et techniques d'intelligence collective.

Le poste

- > Temps complet (37h30 hebdomadaire + RTT),
- > Statut : Cadre,
- > Rémunération : selon profil entre 3000,00 € et 3600,00 € brut (hors primes éventuelles)
- > Avantage : mutuelle santé, tickets restaurant, prime de fin d'année
- > Convention collective : SNAECSO,
- > Lieu de travail : Eaubonne et déplacements en région Ile-de-France.

Le processus de recrutement

CV et lettre de motivation à adresser à l'attention de Guillaume Dejardin, directeur, avant le 28 mai 2024 :

- Par mail : guillaume.dejardin@lepoleressources.fr et caroline.dumand@lepoleressources.fr

- Par courrier : Pôle ressources Ville et développement social – 39, rue des Bussys – 95600 Eaubonne

Entretien prévu dès la semaine du 3 juin 2024.

Poste à pourvoir idéalement courant septembre 2024.