

VILLE DE PERSAN



OFFRE D'EMPLOI – VILLE DE PERSAN

13 200 habitants – Val d'Oise Communauté de Communes du Haut Val d'Oise VILLE DE PERSAN

Poste de chargé de mission Politique de la ville et gestion urbaine de proximité

Catégorie A- Cadre d'emploi des attachés territoriaux

37h30 du mardi au samedi (poste basé sur 2 lieux : mairie et centre horaire de travail avec pics d'activités, mardi au vendredi en mairie et le samedi au centre social, temps de travail possible en soirée)

Sous la responsabilité de la Directrice générale adjointe de la cohésion sociale, votre mission principale participe à la conception de projets de développement local, social avec pour objectif de mettre œuvre les orientations du contrat de ville selon le domaine d'intervention (économique, social, urbain, sanitaire, éducatif...) et de suivre les dispositifs de gestion urbaine de proximité.

Missions

Suivi et animation du contrat de ville :

- Animation et gestion du Contrat de Ville : Organisation, coordination et animation (le cas échéant) des groupes de travail découlant des enjeux déclinés dans le Contrat de Ville et des instances (COTECH, COFIL).
- Suivi renforcé des opérateurs de la Politique de la Ville : Relation avec les associations intervenant dans le cadre de l'ensemble des dispositifs liés à la Politique de la Ville : visites sur site, contrôle de l'exécution des actions financées dans le cadre du contrat de ville et accompagnement de leurs projets.
- Relations avec les services villes et articulation des projet en transverses avec les dispositifs PRE et CLSPD
- Appui technique et financier dans l'optimisation des crédits à rechercher : Accompagner la recherche de financements de droit commun.
- Suivi et évaluation des actions : Suivi de l'exécution des engagements énoncés et des fiches actions constitutives du Contrat de Ville.
- Connaissance affinée des quartiers et des besoins des habitants
- La capitalisation des bonnes pratiques, être force de proposition.
- Développement et animation des partenariats (Etat, associations ...).
- Contribution à la rédaction du futur contrat de ville 2024 et des évaluations annuelles
- Rôle d'interface avec les services de préfet à l'égalité des chances et rôle de représentation
- Interlocuteur privilégié avec le (la) délégué(e) du préfet.
- Suivi budgétaire et administratif de la programmation annuelle du contrat de ville.

Suivi de la gestion urbaine de proximité

- Vous assurez le suivi la convention d'abattement TFPB avec le bailleur VOH implanté dans le quartier prioritaire
- Vous êtes force de propositions auprès du réseau de professionnels pour résoudre des problématiques variées dans les domaines de l'habitat, du cadre de vie.
- Vous avez en charge la mise en place et l'animation de comité de pilotage GUP pour assurer l'évaluation
- Vous organisez le suivi des dysfonctionnements repérés, notamment lors des « visites de quartiers » en coordination avec les bailleurs, les services des collectivités et des habitants et plus ciblé sur le quartier prioritaire par des diagnostics en marchant, (Réalisation des tableaux de bord et assurer le contrôle du suivi des réparations auprès des différents interlocuteurs)
- Proposer et participer à des actions d'amélioration du cadre de vie et travailler en lien avec le CLSPD
- Soutien/ conseils au développement de projets auprès des associations et des habitants avec le centre social pour informer et orienter les habitants sur les questions liées à la GUP, à leur cadre de vie et favoriser la participation des habitants
- Gestion du dispositif de fond de participation des habitants (FPH)
- Renforcer l'accompagnement auprès des habitants, favoriser la participation de habitants (comités de quartiers, conseil citoyen du quartier du village etc...)

▪ **Niveau de recrutement :**

Diplôme supérieur en développement local, politiques publiques (bac + 3 à 5)
Expérience dans le domaine du développement territorial social, urbain

Savoirs :

- Capacité rédactionnelle et de synthèse
- Maîtrise de la méthodologie de projet
- Capacité à faire réseau et travailler en transversalité
- Adaptabilité

Informations employeur

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) à Monsieur le Maire – Valentin RATIEUVILLE - Direction Ressources – **avant le 31 Mai 2023.**

65, Avenue Gaston Vermeire – 95340 Persan Ou par mail : ressourceshumaines@ville-persan.fr.

Pour les personnes titulaires de la Fonction publique ou inscrites sur liste d'aptitude, merci de joindre votre dernier arrêté de situation administrative ou votre attestation d'inscription sur liste d'aptitude à votre candidature. Rémunération Statutaire, régime indemnitaire, participation de l'employeur aux mutuelles labélisées ou au régime de prévoyance, CNAS. Possibilité de recrutement en qualité de contractuel, CDD de 1 an (reconduction possible). Poste à pourvoir rapidement.