

UN/E AGENT/E DE DEVELOPPEMENT LOCAL (H/F)

Réf. : CY/22/49/ADL/AB

Ville de 65 000 habitants disposant d'une qualité de vie et d'une offre riche de services au public, Cergy est située à une trentaine de kilomètres de Paris (RER A, SNCF, A15...), aux portes du Parc naturel du Vexin. Elle constitue un pôle économique et administratif majeur du territoire, avec une attractivité culturelle et étudiante forte.

L'agent/e de développement local favorise et accompagne l'émergence de projets individuels et collectifs, à l'échelle du quartier, et valorise les initiatives des habitants/tes.

Il/elle participe à la dynamique de réseaux avec les acteurs institutionnels, associatifs ou économiques, existants ou à construire, dans l'objectif du développement social local.

Il/elle encourage la participation citoyenne et contribue à l'animation du territoire pilotée par la Maison de quartier.

Il/elle apporte son expertise en matière de veille et de diagnostics territoriaux et contribue à faire connaître les projets de la Ville, sur le territoire du quartier et au-delà. Il/elle est rattaché/e hiérarchiquement à la responsable de la maison de quartier, agréée centre social.

MISSIONS

Contribuer à animer le territoire et à soutenir les initiatives locales :

- Mettre en place des projets participatifs en lien avec les associations et les habitants/tes pour contribuer à l'animation du territoire, au plus près des habitants/tes
- Informer et orienter les acteurs locaux et les habitants en fonction de leurs besoins et envies
- Accompagner et valoriser les initiatives locales en apportant un soutien technique, logistique, financier aux porteurs ou porteuses de projet
- Concevoir des outils de communication adaptés, en vue de susciter l'implication des habitant/tes dans les projets du territoire

Favoriser la démocratie locale et la citoyenneté active:

- Coordonner et co-animer les instances de participation citoyenne, en lien avec les élus/es de quartier
- Promouvoir le bénévolat et soutenir les actions de solidarité au sein du quartier et au-delà
- Coordonner et accompagner la mise en place d'actions de sensibilisation autour de thématiques clés (lutte contre les discriminations, développement durable, ...)

Développer et faire vivre le réseau de partenaires sur le quartier:

- Identifier et mobiliser les partenaires « stratégiques » et les personnes ressources sur le territoire d'intervention de la maison de quartier
- Animer des groupes de travail techniques et des réseaux constitués d'habitants/tes et/ou de partenaires institutionnels et associatifs,
- Contribuer au maillage du territoire du quartier, par un travail « hors les murs » et par les liens créés avec les autres intervenants/tes du territoire
- Créer des outils de suivi de l'activité des différents réseaux de partenaires (associations, commerces, bailleurs, ASL et copropriétés) et mettre en place le cadre partenarial contractuel si besoin (conventions, chartes...).

Produire une expertise territoriale de proximité :

- Coordonner la veille territoriale sur le quartier en lien avec les services et les partenaires
- Etre un relai d'informations entre les services et la population concernant les questions liées à la gestion urbaine de proximité
- Participer à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet de centre social par la production de savoirs et d'analyses sociologiques, démographiques, territoriaux.
- Animer la démarche de diagnostic social partagé dans la phase de concertation sur le projet social.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Horaires : 39h – 22 RTTs.

Contraintes spécifiques : permis B demandé du fait de présences possibles en soirée ou le week-end (réunions ou manifestations).

PROFIL

Titulaire de la fonction publique sur un grade d'attaché territorial (ou à défaut contractuel), vous êtes issu(e) d'une formation dans la conception et le montage de projets et/ou dans le domaine du développement social local (Bac+3 minimum), et justifiez d'une expérience professionnelle significative sur un poste similaire.

Une réelle aptitude à l'analyse urbaine et sociale, à l'appréhension des problématiques complexes d'un territoire d'intervention, des qualités d'écoute et de négociation, la capacité à élaborer, piloter et évaluer des projets sociaux et urbains à court, moyen ou long terme dans un contexte partenarial hétérogène, des compétences en élaboration et animation de groupes de travail multi-partenariaux et la maîtrise de l'ingénierie économique et financière des projets sont également attendues et devront compléter votre profil.

Date limite de dépôt des candidatures : 14 janvier 2023

Tous les postes de la ville de Cergy sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) sous la référence CY/22/49/ADL/AB à l'attention de M. le Maire, soit :

- > sur le site de la ville : <https://www.cergy.fr/votre-mairie/cergy-recrute/>
- > par mail : emploi.recrutement@cergy.fr
- > par courrier : Hôtel de Ville de Cergy – Direction des Ressources Humaines – 3 place Olympe de Gouges – BP 48000 Cergy – 95801 Cergy-Pontoise cedex.