



Directeur(trice) du centre social et culturel LA TRAVERSE

Association UNIS VERS CITÉS - CDI - Nanterre (92)

Mission sociale

Le centre social et culturel est :

- Un lieu de proximité à vocation globale, familiale et intergénérationnelle, qui accueille toute la population en veillant à la mixité sociale ;
- Un lieu d'animation de la vie sociale permettant aux habitants d'exprimer, de concevoir et de réaliser leurs projets.

Présentation du centre social et culturel associatif LA TRAVERSE

Une aventure associative :

Nanterre, 1995 : un collectif d'une trentaine d'habitants et d'acteurs du quartier Université crée l'association UNIS VERS CITÉS pour favoriser les liens et les échanges entre habitants en impulsant des actions de solidarité et des projets citoyens.

Un projet avec, pour et par tous :

En 2006, UNIS VERS CITÉS lance le projet du centre social et culturel, ouvert à tous les habitants.

Se référant aux valeurs de dignité humaine, de solidarité et de démocratie, LA TRAVERSE développe un projet participatif, solidaire et citoyen au plus près des habitants, de leurs envies, demandes et besoins.

Agréé par la Caf pour la période 2020-22, le projet de LA TRAVERSE articule sa stratégie en continuité du projet précédent autour de 4 axes prioritaires :

- Accueillir et prendre en compte les habitants dans le contexte d'un territoire en mouvement
- Construire le projet d'Animation Collective Familles
- Expérimenter une démarche de projets favorisant l'initiative des jeunes
- Redynamiser la vie associative au service d'une citoyenneté locale

En quelques chiffres :

- Plus de 500 adhérents habitant principalement le quartier Université classé en QPV
- Plus de 100 bénévoles
- 13 membres au Conseil d'Administration, dont 5 au bureau
- 10 salariés
- Un budget annuel de 350 K€, des fonds propres de 120 K€
- Un équipement de 620 m² mis à disposition par la Ville de Nanterre
- 1 000 usagers/mois en moyenne

Description de l'offre

Descriptif du poste

Placé(e) sous l'autorité du conseil d'administration, la fonction de directeur(rice) a pour finalités :

- Être le garant de la conception, du pilotage, de la mise en œuvre et de l'évaluation du projet social de la structure dans le cadre des valeurs et principes de l'animation de la vie sociale :
 - Le respect de la dignité humaine,
 - La laïcité, la neutralité et la mixité sociale,
 - La solidarité,
 - La participation des habitants et le partenariat ;
- Mobiliser l'ensemble des acteurs et des partenaires du territoire pour contribuer au « bien vivre ensemble » en favorisant une dynamique collective ;
- Assurer le bon fonctionnement de l'équipement, un management participatif de l'équipe et la gestion des ressources mises à sa disposition ;
- Piloter la démarche politique et stratégique du centre social avec les instances de gouvernance.

Dans ce cadre, ses missions sont de :

- Concevoir et conduire le projet d'animation globale articulé à la vie locale dans une dynamique territoriale,
- Animer et coordonner les partenariats,
- Développer la dynamique participative au sein du centre social et culturel et du territoire,
- Gérer les ressources humaines,
- Assurer la gestion administrative et financière,
- Contribuer à la dynamique impulsée par le réseau fédéral.

5 thématiques prioritaires sont à maîtriser :

Pour l'association, il s'agit de conforter l'organisation au service du projet :

- Méthodologie de projet dans une démarche au carrefour de l'éducation populaire, du développement social local et de l'économie sociale et solidaire,
- Gouvernance associative (révision des statuts et du règlement intérieur, renforcement du pilotage concerté avec les administrateurs...),
- GRH (accompagnement des parcours, management et coordination des équipes salariées, volontaires, bénévoles et stagiaires, suivi et mise à jour continue du DUERP, élaboration et suivi du plan de formation...),
- Administration, gestion et finances (reporting budgétaire, demandes et suivi de subventions, stratégie d'évolution du modèle économique : équilibre analytique, reconnaissance d'intérêt général, prospection de fondations et développement du mécénat...),
- Réseau, territoire et partenariat (maintien de l'existant et développement, articulation du projet social du centre avec le projet social de territoire, accompagnement à l'émergence et animation de nouvelles formes de groupes de travail par la mobilisation des habitants et des partenaires...).

Profil recherché :

- Connaissance de la vie associative et de son fonctionnement
- Connaissance des centres sociaux et de leur environnement institutionnel
- Maîtrise et rigueur en gestion administrative et financière
- Maîtrise de la méthodologie de projet, du management participatif et de la GRH
- Maîtrise de l'outil informatique
- Expérience de direction de centre social ou de structure associative à caractère social
- Qualités relationnelles
- Appétence pour les pratiques d'éducation populaire et les démarches participatives
- Disponibilité (soirée, week-end)
- Diplôme de niveau II des carrières sociales, de l'animation, du développement ou de l'ingénierie sociale obligatoire (DESJEPS, MASTER ou équivalent)

Conditions du poste

Contrat à durée indéterminée, statut cadre

Rémunération : selon emploi repère Directeur de la convention ALISFA

Mutuelle + indemnités transport (50% PASS NAVIGO)

Poste basé à Nanterre (au pied du RER Nanterre-Université)

Poste à pouvoir le plus rapidement possible

Comment candidater ?

Envoyer CV et LM par mail à l'attention de Joseph RIDOLFI, président de l'association, avant le 9 février 2021 (minuit)

Mail : direction.traverse@gmail.com