

Résonances

L'actu du Pôle

Pôle ressources ville et développement social

39 rue des bussys
95600 Eaubonne
01.34.05.17.17
poleressources.95@wanadoo.fr



PROCHAINS RENDEZ-VOUS DU PÔLE RESSOURCES REPORTÉS

En raison des conditions exceptionnelles liées à l'actualité autour du coronavirus, le Pôle ressources se voit dans l'obligation de **reporter toutes les dates de ses prochaines actions, et ce, jusqu'à nouvel ordre.**

Le numéro de mars 2020 de Résonances est publié avec toutes les rubriques habituelles - actualités nationales ; actualités territoriales en lien avec les Hauts-de-Seine, le Val d'Oise et les Yvelines ; une fiche expérience ; une page dédiée à la valorisation de ressources repérées -, exceptée cette première page, habituellement dédiée à l'actualité de l'association, qui se trouve, de fait, modifiée et tronquée. Le Pôle ressources vous informe tout de même de la tenue d'un petit déjeuner (ci-dessous) qui se tiendra dès que les circonstances le permettront.

L'équipe de l'association reste disponible et joignable par mail. Elle poursuivra son travail de mise en réseau autour notamment des initiatives déployées au sein des territoires, pour faire société dans cette période particulière.

< Petit déjeuner, date reportée, 9h30-12h30, Argenteuil >

RELATION POLICE POPULATION : QUELS ENJEUX ET PISTES D'AMÉLIORATION POUR UNE CONFIANCE PARTAGÉE ?

La rénovation des contrats de ville menée dans les territoires au cours de l'année 2019, a permis de travailler la thématique de la tranquillité publique, et de mettre en évidence le sujet de la relation entre la Police et la population ainsi qu'avec les acteurs locaux (bailleurs, transporteurs, services des collectivités, associations...). Comment renforcer les relations entre les agents de la Police /Gendarmerie et les acteurs locaux ?

Diminuer les tensions entre Police/Gendarmerie et population, - les jeunes plus spécifiquement -, et produire de la confiance partagée ? Ou encore comment valoriser l'action préventive et répressive de la Police nationale/Gendarmerie dans les territoires ?

Pour construire et partager des réponses à ces questions, le Pôle ressources propose un temps d'échanges, à partir des travaux de Jacques De Maillard, - Professeur de sciences politiques à l'Université de Versailles Saint-Quentin et directeur-adjoint du CESDIP (Centre de recherche sociologique sur le droit et les institutions pénales).

<https://poleressources95.org/actions/relation-police-population-quels-enjeux-et-pistes-damelioration-pour-une-confiance-partagee/>

< Synthèse du Petit déjeuner du 16 janvier 2020 avec François Sarfati >

Une synthèse de la rencontre « Insertion professionnelle des jeunes : entre précarité, incertitudes et expérimentations » organisée par le Pôle ressources avec le sociologue François Sarfati, le 16 janvier dernier, est désormais disponible en ligne.

https://poleressources95.org/app/uploads/2020/03/Synthe%CC%80se-F-SARFATI-Insertion-Jeunesse_16.01.2020.pdf

< Synthèse, Groupe de travail référents parcours PRE >

Dans le cadre de l'animation du groupe de travail des référents de parcours des PRE, le Pôle ressources a co-réalisé en 2019 avec le groupe, un document sur la question de la mobilisation des familles autour du parcours de leur(s) enfant(s). Le document est disponible en ligne librement.

<https://poleressources95.org/la-mobilisation-des-familles-autour-du-parcours-de-leurs-enfants/>

< Étude, Réussite éducative >

UNE STAGIAIRE SUR LE THÈME DE LA RÉUSSITE ÉDUCATIVE

Le Pôle Ressources accueille **Solen Guény**, étudiante en Master de Science Politique à Paris VIII Vincennes-Saint-Denis, pour un stage de 4 mois. Ce dernier vise à étudier les perceptions qu'ont les bénéficiaires (parents, enfants) des Programmes de Réussite Éducative. Également animatrice au sein d'un PRE valdoisien, elle croisera cette expérience de terrain avec son étude.

Contact : Solen Guény, sgueny.stage.pole95@orange.fr

REPORTÉE

< Assemblée Générale du Pôle ressources >

Les administrateurs et l'équipe de l'association vous informeront de la nouvelle date de leur Assemblée Générale, dès que cela sera possible. Elle sera l'occasion de revenir sur l'année écoulée, d'échanger sur le projet et les perspectives de l'association.

<https://poleressources95.org/actions/assemblee-generale-2020-du-pole-ressources/>

National / Régional

Transition écologique

UN APPEL À MANIFESTATION D'INTÉRÊT ET UNE ÉTUDE SUR LE RÔLE DE L'ESS DANS LES TRANSITIONS ÉCOLOGIQUES (TEE)

Dans le cadre d'une convention avec l'ADEME Île-de-France, la CRESS Île-de-France a présenté en janvier une étude sur les acteurs franciliens de l'économie sociale et solidaire engagés dans la transition écologique. Enrichie de 26 entretiens avec des acteurs de l'ESS et articulée autour de 5 thématiques (agriculture et alimentation durable ; bâtiment et habitat ; réemploi, réutilisation et réparation ; mobilité durable ; production et fourniture d'énergie), cette étude met en lumière la façon dont des structures peuvent, au niveau territorial, être porteuses de solutions face à l'urgence écologique mondiale. A cette occasion, la CRESS et l'ADEME ont lancé un Appel à Manifestation d'Intérêt à destination des structures ou collectifs de l'ESS. L'objectif est d'accompagner le développement d'initiatives faisant le lien entre la TEE et l'ESS. Trois thématiques ont été retenues : la mobilité durable ; les emplois agricoles de demain : former, orienter et insérer vers une alimentation plus saine, et développer des biens et services innovants avec les filières 3R (réparons - réutilisons - recyclons).

Étude : www.cressidf.org/less-engagee-dans-la-transition-energetique-et-ecologique-tee/

Appel à manifestation d'intérêt, jusqu'au 1er avril : www.cressidf.org/wp-content/uploads/2020/01/R%C3%A9glement-AMI-ESS-et-TEE.pdf

Jeunesse

DEUX ÉTUDES SUR LE PROFIL DES JEUNES « NEET »

La Dares et l'INJEP viennent de publier deux études sur les jeunes ni en études, ni en emploi, ni en formation, appelés « Neet ». Mettant en avant une diversité de parcours, profils, ressources et conditions de vie, elles font ressortir des niveaux d'éloignement à l'emploi très différents au sein même de cette catégorie. L'INJEP dresse ainsi 5 profils de « Neet » selon les situations sociales et le diplôme : (diplômés du supérieur ; bachelier en attente de reprise d'études ; mères éloignées du marché du travail ; diplômés du professionnel ; sans diplômes). La Dares s'intéresse plus particulièrement aux « Neet de longue durée » (depuis plus d'un an) qui représentent 48% de l'ensemble et sont en moyenne moins diplômés, « cumulant les difficultés socio-économiques ». Ainsi, ces 2 études soulignent que la faiblesse ou l'absence de diplôme, le fait d'être une jeune mère peu diplômée sont parmi les principaux facteurs d'éloignement de l'emploi.

<https://poleressources95.org/deux-etudes-sur-le-profil-des-jeunes-neet/>

En bref

- Agir pour un espace public égalitaire, résolution du CESE, février
www.lecese.fr/content/bientot-aucese-presentation-de-la-resolution-agir-pour-un-espace-public-egalitaire
- Données sur les quartiers de la politique de la ville 2015, Insee, janvier
www.insee.fr/fr/statistiques/4271626?sommaire=2500477

Hauts-de-Seine / Val d'Oise / Yvelines

Sarcelles

OUVERTURE D'UN ESPACE DE RESSOURCES MUTUALISÉ, ORIENTÉ SUR L'INSERTION ET L'EMPLOI

Inauguré en octobre 2019, ce local de 2300 m², baptisé espace mutualisé inclusif, a ouvert ses portes à Sarcelles. Il regroupe ainsi en un même lieu les acteurs de l'emploi et de l'insertion de la Mission locale Est Val d'Oise, du PLIE, de l'Espace Emploi de la Communauté d'agglomération Roissy Pays de France, du Pôle Prévention jeunes et familles ainsi que du Programme de Réussite Educative (PRE), portés par la ville. Il vise ainsi à faciliter l'accès aux services, à l'information et à l'orientation des usagers, mais également à favoriser les coopérations entre acteurs des différentes structures de cet espace. Pilote en Île-de-France, cette initiative, après Gonesse en 2015 et Sarcelles en 2019, devrait voir à l'horizon 2020 deux nouveaux espaces ouvrir, à Garges-lès-Gonnesse et à Villiers-le-Bel.

Contact : Linda Ghemmour, lghemmour@roissypaysdefrance.fr

Persan

UNE EXPÉRIENCE DE « BIBLIOTHÈQUE VIVANTE » POUR LUTTER CONTRE LES PRÉJUGÉS

Dans le cadre des Journées Nationales des Actions contre l'illettrisme, l'association Compter Lire Écrire (CLÉ), en partenariat avec la Médiathèque Boris Vian de Persan, a organisé en novembre dernier, une démarche pour sortir des préjugés sur l'illettrisme et l'illectronisme, sous forme de « bibliothèque vivante ». Ainsi, des apprenants et bénévoles de l'association ont raconté, pendant quinze minutes, à une vingtaine de visiteurs de la médiathèque, une facette de leur vie : expérience professionnelle, métier, engagement, comme des « livres vivants ». La démarche vise ainsi à lutter, par le dialogue et l'échange, contre les stéréotypes et les idées reçues sur l'illettrisme. Elle permet également de créer du lien et de s'enrichir de l'expérience d'autres parcours, en donnant la possibilité aux visiteurs de « poser des questions aux livres ». L'association Clé prévoit d'ores-et-déjà de reconduire l'expérience en septembre, au sein de deux médiathèques, l'une à Persan et l'autre à Colombes.

Contact : Audrey Colnat, assoc.cle@orange.fr

Hauts-de-Seine / Val d'Oise / Yvelines

LES CITÉS ÉDUCATIVES

Les 80 cités éducatives labellisées en septembre 2019 connaissent, depuis le 20 février dernier, l'enveloppe financière leur étant allouée pour les trois ans à venir. L'académie de Versailles a publié un document contenant les axes stratégiques définis pour ses territoires - Yvelines, Val d'Oise, Hauts-de-Seine, Essonne. Celui-ci reprend quelques données clés pour chacun, dont le nombre de cités éducatives et les budget alloués. Il met en exergue quelques thèmes et projets, par exemple l'approche globale de l'enfant pour Garges-lès-Gonnesse et Trappes ou le renforcement du travail personnel de l'élève à Gennevilliers.

http://cache.media.education.gouv.fr/file/2020/73/2/200221_Communique_Citeseducatives_1247732.pdf

Fiche expérience

Fosses

Lutte contre les violences conjugales : former les professionnel.le.s et sensibiliser des habitant.e.s à l'échelle de la ville

La municipalité mène, depuis une dizaine d'années déjà, des actions autour de la prévention des violences conjugales, des stéréotypes sexistes, des discriminations. Elle investit également plus fortement, depuis 2 ans, le sujet de la lutte contre les violences faites aux femmes.

La ville de Fosses est engagée, depuis une dizaine d'année, sur les questions de prévention des violences et de lutte contre les stéréotypes de genre, en proposant notamment des animations et des débats, en mettant en place (environ tous les deux à quatre ans, pour pallier au turn-over des équipes et actualiser leurs connaissances) des sessions de sensibilisation aux violences de genre pour ces agent.es, notamment celles et ceux en contact avec du public. Elle travaille aussi sur le traitement des violences faites aux femmes par l'action du service social, du centre social, la collaboration avec la gendarmerie, le suivi des victimes...

Une volonté municipale d'investir fortement le sujet des violences conjugales

Un évènement tragique, survenu en mars 2017, le décès d'une employée de la ville, tuée par son conjoint, décide la municipalité à investir plus fortement encore le sujet des violences conjugales. Les violences conjugales demeurent en effet un fléau qui touche toutes les classes sociales et tous les territoires. Malgré une prise de conscience de l'ampleur du phénomène au sein de la sphère publique, exacerbée notamment par l'éclatement de l'affaire Harvey Weinstein et la naissance du mouvement #metoo, l'actualité démontre que le phénomène reste un problème de société majeur, particulièrement inquiétant - en 2018, selon la Mission interministérielle pour la protection des femmes contre les violences (MIPROF), 121 femmes ont été tuées par leur partenaire ou ex partenaire, soit 1 femme tous les 3 jours. Suite à ce drame, une réflexion collective s'engage, associant plusieurs services de la ville, avec l'idée de former les agent.e.s de la ville sur le sujet des violences conjugales, mais aussi de développer un réseau d'entraide avec des habitant.e.s volontaires. La ville élabore en ce sens un cahier des charges, qu'elle diffuse à différents organismes. Après une

mise en concurrence des réponses reçues, l'association « Du côté des femmes » est retenue pour les accompagner dans cette démarche.

Des sessions de formation pour outiller les agent.e.s de la ville...

Dès lors, une convention est signée avec l'association, qui acte un cycle d'intervention sur 3 ans, avec pour ambition, de former un maximum d'agent.e.s aux violences de genre (45 personnes devraient être formées sur trois ans). En amont, des réunions auprès des agent.e.s de la ville sont proposées, afin d'expliquer la démarche, et ainsi jouer sur un « effet d'entraînement », pour inciter un maximum de professionnel.le.s à venir se former. Pour cette première année, l'objectif était de former prioritairement les professionnel.le.s des services en contact direct avec la population : équipes du CCAS, du centre social, services jeunesse, vie associative, centres de loisirs sans hébergement, indique Nancy Habermusch, directrice de l'action sociale. Car l'objectif prioritaire de la formation consiste à outiller les professionnel.le.s pour qu'elles et ils soient en mesure de repérer et d'orienter au mieux les femmes victimes de violences conjugales, et d'acquiescer une posture professionnelle adaptée. Sont notamment abordés lors de la formation, les discriminations sexistes véhiculées autour du genre, les mécanismes de la violence et leurs conséquences sur les femmes victimes et les enfants.

...Et un volet sensibilisation en direction d'habitant.e.s volontaires

Suite au décès de l'employée municipale, de nombreux.se.s habitant.e.s ont manifesté leur désarroi et leur désir de pouvoir agir. La ville a donc le projet de développer un réseau d'entraide avec des habitant.e.s volontaires, par le biais d'un module de sensibilisation. Ce volet nécessite de la réflexion et des précautions,

explique Nadia Morandea, responsable compétences aux ressources humaines. En effet, au-delà de la solidarité de voisinage, se pose la question de l'accompagnement au quotidien de femmes victimes de violences. C'est pourquoi ce module prévoit des points de vigilance, comme les limites de l'intervention, la gestion des frustrations, ainsi qu'un travail sur le cadre déontologique, la confidentialité et l'éthique. Les habitant.e.s sensibilisé.e.s seront d'ailleurs invité.e.s à adhérer à une charte rappelant les principes fondamentaux de l'accompagnement. Ces temps de sensibilisation visent à identifier les ressources locales, à pouvoir recevoir une parole, à orienter vers le dispositif le plus adapté, mais pas à régler soi-même une situation, personne ne devant se substituer aux forces de l'ordre, poursuit Nadia Morandea.

Des bénéfices observés et en perspective, la poursuite de la démarche

En 2019, une quinzaine d'agent.e.s a été formée. La ville et l'association vont se rencontrer prochainement pour ajuster le programme 2020, au regard des retours des participant.e.s, qui ont exprimé, pour certain.e.s, une difficulté sur le terrain à mettre concrètement en place les apprentissages de la formation, malgré les bénéfices qu'elles et ils en ont tirés. Preuve de l'impact de celle-ci, certain.e.s ont observé avoir pris conscience qu'elles ou ils proposaient spontanément des activités générées dans leur cadre professionnel, ou d'autres, dans leur vie quotidienne, expliquent avoir eu une véritable prise de conscience de leur manière parfois genrée de s'adresser à leur(s) enfant(s). La ville envisage également de proposer une formation à destination des élu.e.s, peut-être dispensée par des pairs, pour, *in fine*, développer une culture commune sur le sujet et être en capacité d'agir.

Contacts : Nadia Morandea, nakakpo@mairiefosses.fr ; Nancy Habermusch, nhabermusch@mairiefosses.fr



< PODCAST >

LA TRANSITION : UNE OPPORTUNITÉ POUR LES QUARTIERS POPULAIRES ?

En 2019, l'Institut Paris Région a accueilli un petit déjeuner afin de questionner l'opportunité que peut représenter la transition pour les quartiers populaires. Dans quelle mesure les enjeux de la transition offrent-ils de nouveaux leviers aux politiques publiques dans les quartiers populaires ? À l'inverse, dans quelle mesure la politique de la ville apporte-t-elle des réponses et participe-t-elle aux enjeux de la transition ? Enfin, en quoi ces initiatives créent-elles une porosité et des relations nouvelles entre les quartiers populaires et l'ensemble de la commune, ainsi que de leur EPCI. En énonçant les problématiques que cumulent leurs territoires (désert alimentaire, concentration des stations de transferts de déchets, odeurs d'usines...) les intervenants - des urbanistes, une universitaire en géographie et un élu -, témoignent de l'émergence d'initiatives locales, redorant l'image de ces quartiers et ainsi (ré)impulsant un sentiment de fierté à ses habitants. Parmi ces actions, certaines visent à valoriser le patrimoine alimentaire, à permettre aux habitants de monter en compétence, à reconfigurer l'environnement urbain local...

www.institutparisregion.fr/environnement/la-transition-une-opportunit-e-pour-les-quartiers-populaires.html



< DANS LA PRESSE - DISPONIBLE AU PÔLE RESSOURCES >

▪ « *Comment la démocratie locale bâillonne les quartiers populaires* », Julien Talpin, [tribune], Médiacités, 24 février 2020

<https://www.mediacytes.fr/tribune/national/2020/02/24/la-democratie-locale-baillonne-les-quartiers-populaires>

▪ « *Les oubliés de la mobilité : « Sans voiture, je ne suis plus rien* », Camille Bordenet, le Monde, 14 février 2020

www.lemonde.fr/m-le-mag/article/2020/02/14/les-oublies-de-la-mobilite-sans-voiture-je-ne-suis-plus-rien_6029593_4500055.html

▪ **Et, pour une approche quotidienne de l'actualité nationale de la Politique de la ville, le panorama de presse réalisé par le**

Réseau National des Centres de Ressources : <https://www.scoop.it/topic/actu-politiquedelaville>



< A LIRE / A VOIR >



L'INTELLIGENCE COLLECTIVE. REGARDS CROISÉS

Jean-Marc Deltorn, Audrey Mikaëlian
et Evelyne Pichenot (sous la dir.)
éd. L'Harmattan, janvier 2020, 248 p.

L'intelligence collective est au cœur de nombreux débats contemporains. Face à l'émergence de crises sanitaires, écologiques, économiques ou sociales d'une ampleur et d'une complexité sans précédent, l'intelligence collective offre une médiation possible. En intégrant une pluralité de regards complémentaires, elle contribue à former un tableau plus juste de situations qui échappent à la maîtrise du seul regard expert. Issu d'un projet porté par l'association des auditeurs de l'Institut des Hautes Études pour la Science et la Technologie, cet ouvrage est le résultat d'une volonté : croiser les regards et explorer ensemble les différentes facettes de l'intelligence collective.

www.editions-harmattan.fr/livre-9782343193069?utm_source=phplist&utm_campaign=message_28587&utm_medium=email&utm_content=lienTitre
4ème de couv



LES INVISIBILITÉS BARBARES. REPENSER L'INTERVENTION SOCIALE

Didier Vrancken, co-éd. ies, Haute école
de travail social, Genève / Presses
Universitaires de Liège, janvier 2020, 136 p.

En quelques décennies à peine, nous avons assisté à une curieuse inversion de sens : les personnes précarisées n'apparaissent plus seulement comme les plus vulnérables parmi les plus vulnérables, frappées par le sort et la malchance. Elles sont désormais perçues comme une véritable charge pour la société. Un peu partout en Europe, des voix s'élèvent pour ne plus « payer » pour ces personnes tant elles leurs apparaissent incapables de produire les efforts nécessaires pour s'intégrer au marché de l'emploi, aux valeurs et à la culture des autochtones. Montée des inquiétudes, repli identitaire, peur de l'autre, émergence de véritables démagogues autoritaires, montée des populismes. Comment en sommes-nous arrivés là ? Que s'est-il produit pour que nous assistions aujourd'hui au rejet de ces publics, ces nouveaux « barbares », allant jusqu'à les invisibiliser, alors qu'ils sont parmi nous, au cœur même de la cité ?

www.hesge.ch/hets/editions-ies/les-invisibilites-barbares
4ème de couv