

Résonances

Pôle ressources ville et développement social

39 rue des bussys
95600 Eaubonne
01.34.05.17.17
poleressources.95@wanadoo.fr



L'actu du Pôle

< Publication >

LES CONVENTIONS D'UTILISATION DE L'ABATTEMENT DE LA TAXE FONCIÈRE SUR LES PROPRIÉTÉS BÂTIES (TFPB)

Au travers d'une note synthétique, le Pôle ressources porte un regard sur 3 années de mise en œuvre locale des conventions TFPB, à partir du point de vue croisé des techniciens des collectivités en charge de cette question. Ce premier bilan a vocation à nourrir les acteurs, pour poursuivre et améliorer les synergies entre bailleurs sociaux, collectivités territoriales, État et habitants et faire de ces partenariats un véritable levier pour le développement des quartiers prioritaires.

<https://poleressources95.org/les-conventions-dutilisation-de-labattement-de-la-taxe-foncieres-sur-les-proprietes-baties-tfpb-quel-bilan-apres-3-ans-de-mise-en-oeuvre-locale/>



Le Pôle ressources co-conçoit et animera deux journées d'échange de pratiques visant à renforcer l'interconnaissance, la qualification et la mise en réseau des professionnels.

< 21 mars, 9h-16h, Herblay-sur-Seine >

RENCONTRE DES ÉQUIPES DES MISSIONS LOCALES DU VAL D'OISE

Le fil rouge de cette rencontre sera l'évolution des pratiques et postures d'accompagnement des jeunes face aux nouvelles réalités du monde du travail et aux évolutions des comportements et aspirations. Elle rassemblera les équipes des 7 missions locales du Val d'Oise.

< Date précisée prochainement, 9h-18h, Montigny-Lès-Cormeilles >

RENCONTRE RÉGIONALE DES PROFESSIONNELS DE LA GESTION URBAINE ET SOCIALE DE PROXIMITÉ (GUSP)

Organisée en partenariat avec la ville de Montigny-lès-Cormeilles et les centres de ressources Politique de la ville franciliens, cette rencontre sera l'occasion de réunir des chargés de mission GUSP et équipes de développement local d'Île de France. Sous forme de parcours, la rencontre débutera avec la présentation de différentes démarches de GUSP et se poursuivra avec des ateliers thématiques afin de renforcer les pratiques.

< Rencontre, 19 février, 9h-12h, Eaubonne >

PRÉSENTATION DE L'AMI SANTÉ, ENVIRONNEMENT ET AMÉNAGEMENT DURABLE

Le Pôle ressources, en partenariat avec l'Agence Régionale de Santé et l'ADEME Île-de-France, organise une rencontre départementale pour présenter l'Appel à Manifestation d'Intérêt Santé, Environnement et Aménagement Durable (AMI SEAD 2). Porté par l'ARS et l'ADEME, à destination des collectivités du Val d'Oise et des aménageurs publics ou privés, il vise à encourager le développement de projets urbains articulant ville et bien-être.

<https://poleressources95.org/actions/presentation-de-lappel-a-manifestation-dinteret-sante-environnement-et-amenagement-durable/>

AUTRES RENDEZ-VOUS DU PÔLE

- Journée régionale des CRPV franciliens : Politique de la ville et cohésion territoriale, quelles perspectives ?, 20 février, 9h-17h, Paris
- Groupe de travail des référents de parcours PRE, 22 février, Eaubonne
- Groupe de travail des coordonnateurs PRE, 8 mars, Eaubonne
- Formation Valeur de la République et laïcité pour les acteurs de la ville de Taverny, 22 et 29 mars, 9h-17h, Taverny

Groupe de travail, 25 mars, 9h30-12h, Eaubonne

LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS ET ÉGALITÉ

La mise en œuvre de politiques locales en matière d'égalité réelle s'appuie sur la rencontre entre des volontés politiques affirmées et des acteurs engagés en proximité (agents de l'État, techniciens des collectivités et institutions, associations, habitants, collectifs). Une première rencontre, initiée conjointement par la Fédération des centres sociaux du Val d'Oise et le Pôle ressources, a été consacrée à faire un tour d'horizon des volontés et activités présentes sur le département, à faciliter le lien entre les acteurs, à se nourrir des dynamiques à l'œuvre, partager les ressources et réfléchir à l'opportunité de co-construire un programme de travail commun. Cette seconde rencontre, sera l'occasion de partager une définition commune des discriminations tout en s'outillant sur les modalités d'action.

<https://poleressources95.org/actions/groupe-de-travail-lutte-contre-les-discriminations-et-egalite-2/>



Participation

UN RAPPORT DE LA COMMISSION NATIONALE DU DEBAT PUBLIC SUR LES CONSEILS CITOYENS (CNDP)

En 2018, le Ministère de la cohésion des territoires a chargé la CNDP d'une mission visant à identifier « les risques et les freins pouvant mettre en cause la pérennisation et la consolidation de la démarche, à proposer des leviers susceptibles d'ancrer dans le temps et les territoires les conseils citoyens ». Après 6 mois d'enquête, 258 acteurs rencontrés, dont 119 conseillers citoyens, 128 heures d'auditions, 23 villes étudiées, 1 journée de débat avec 80 conseillers citoyens et 760 d'entre eux touchés par un questionnaire de l'Observatoire National de la Politique de la Ville, la CNDP a remis son rapport, intitulé « Démocratie participative et quartiers prioritaires : réinvestir l'ambition politique des conseils citoyens ». Elle y fait état d'un essoufflement des conseils citoyens, d'une dépendance forte aux collectivités locales et aux arbitrages politiques locaux, d'un manque d'effectivité de la co-construction des contrats de ville, - dans laquelle ils sont plutôt spectateurs - et d'une difficulté à trouver leur place parmi les autres instances participatives et acteurs associatifs. Le rapport préconise 10 actions pour réellement associer les citoyens des quartiers prioritaires aux décisions qui les concernent.

<https://www.debatpublic.fr/mission-conseils-citoyens>

Politique de la ville

PARUTION DE LA CIRCULAIRE SUR LA MISE EN ŒUVRE DE LA MOBILISATION NATIONALE POUR LES HABITANTS DES QUARTIERS

La circulaire du Premier ministre relative à « la mise en œuvre de la mobilisation nationale pour les habitants des quartiers » est parue ce 29 janvier. Elle traite notamment de la révision des contrats de ville à rendre effective avant fin juillet 2019, qui prendra la forme d'un protocole d'engagements renforcés et réciproques, ajouté au contrat, traduisant au niveau local la mobilisation de l'État et celle de chacun des partenaires, tout en s'appuyant sur les évaluations à mi-parcours et en associant les conseillers citoyens.

Tout en s'inscrivant dans la logique du Pacte de Dijon, trois principes sont retenus : une approche globale de l'action publique articulant les stratégies de lutte contre la pauvreté, de réduction du chômage, de santé, d'égalité femmes-hommes ; la différenciation en fonction des territoires en fonction de leurs réalités ; la responsabilisation et l'évaluation des acteurs. Enfin, elle aborde la mise en œuvre territoriale du PAQTE visant la mobilisation des entreprises.

http://circulaires.legifrance.gouv.fr/pdf/2019/01/cir_44291.pdf

EN BREF

Deux appels à projet de la DRJSCS

1 / Soutien aux actions locales pour la jeunesse et l'éducation populaire ;
2 / Formation des bénévoles en Île-de-France

<http://ile-de-france.drjscs.gouv.fr/>

Catalogue des formations 2019, IAU-IDF

www.iau-idf.fr/rd-formation/iau-centre-de-formation/les-formationen-de-iau.html

Val d'Oise



Communauté d'agglomération Roissy Pays de France

REMISE DE LA SECONDE ÉDITIONS DES TROPHÉES DE L'ESS

La communauté d'agglomération Roissy Pays de France a remis, le 29 novembre 2018, les prix de la seconde édition de ses trophées de l'ESS. Cet événement saillant du mois de l'ESS vise à récompenser des projets innovants ayant eu un impact positif sur le territoire et les habitants. Cette année, les domaines portaient sur la coopération ou la mutualisation ; la création de nouveaux services ; l'insertion professionnelle des habitants. Parmi les primés, le projet VAILLE VAE porté par l'association DK-Bel, favorisant l'insertion par l'activité culturelle et artistique par la création d'un défilé à Villiers-le-Bel ou encore le prix coup de cœur, revenu à l'association Espoir et Création pour son projet « Urban Street Reporter » mettant en place un webmedia développé par et pour les jeunes.

www.roissypaysdefrance.fr/Travailler-Innover/Economie-Sociale-et-Solidaire/Mois-de-l-Economie-Sociale-et-Solidaire-2018-les-Trophees-de-l-ESS-et-le-Comptoir-des-projets-c-est-parti/Trophees-de-l-ESS-4-associations-du-territoire-recompensees

Val d'Oise

MOUVEMENTS

- **Armelle HMIDA**, coordinatrice Atelier Santé Ville à Goussainville - **Cindy BLOQUEL**, chargée de mission Politique de la ville à Sarcelles - **Latifa HADJ BRAHIM**, directrice Politique de la Ville et Habitat à Argenteuil - **Marie-Claude LEMAISTRE**, coordinatrice CLSM Argenteuil/Bezons - **Catherine TERNON**, coordinatrice des centres sociaux à Bezons - **Famara N'DIAYE**, responsable du service médiation éducative, second degré, jeunesse à Cergy -



Est val d'Oise

« MA CITÉ VA CRAQUER » UN GUIDE SUR LA SANTÉ MENTALE DANS LE LOGEMENT SOCIAL

Le groupe de travail Cadre de vie et logement du Conseil local de santé mentale Est Val d'Oise (composé d'associations, bailleurs, services logements municipaux, pôle de psychiatrie de Gonesse...) mène depuis 2016 une démarche auprès de gardiens d'immeubles sur les questions de santé mentale : enquêtes pour recueillir leurs besoins et représentations sur les personnes en souffrance psychique... * Par la suite, un groupe de gardiens volontaires et une dessinatrice de BD, Pauline Aubry, se sont réunis pendant un an pour élaborer une brochure d'information, racontant des histoires de personnes en situation de troubles psychiques au sein du logement, vécues par les gardiens. Le guide apporte des clés de compréhension, évoque des solutions, et recense également les principaux interlocuteurs ressources dans le département. <http://clsm-ccoms.org/wp-content/uploads/2018/12/PLAQUETTE-GARDIENS-Corrige.pdf>

* Démarche présentée dans le guide « quelle prise en compte de la santé mentale dans les quartiers ? » (p.28-29) : <https://poleressources95.org/quelle-prise-en-compte-de-la-sante-mentale-dans-les-quartiers>.

Fiche expérience

Vallée de Montmorency

UNE BOUTIQUE ÉPHÉMÈRE POUR FACILITER LE RECRUTEMENT « SANS CV » DE JEUNES DE 16 A 25 ANS

La Mission locale Vallée de Montmorency (MLVM) a créé pendant 3 jours une boutique éphémère pour faciliter le recrutement des jeunes dans le domaine de la vente en les mettant en situation professionnelle.

« Accueillez, conseillez, vendez à des recruteurs : Montrez-leur vos savoir-faire dans le commerce », telle était l'accroche de la Mission locale Vallée de Montmorency pour inciter des jeunes à participer à son opération de boutique éphémère. La MLVM, qui s'adresse aux jeunes déscolarisés de 16 à 25 ans, originaires de 12 communes du Val d'Oise (essentiellement sur l'agglomération Val Paris), a proposé cette démarche originale : ouvrir une boutique pendant 3 jours pour permettre à des employeurs de voir des jeunes en action.

A l'origine, un manque d'adéquation entre l'offre et la demande d'emploi dans la vente

La Mission locale est partie d'un constat : d'un côté les recruteurs dans le domaine de la vente rencontrent des difficultés à trouver des employés par le biais de leurs procédures de recrutement « classiques » (candidature sur CV et entretien). De l'autre, les jeunes accompagnés par la Mission locale sont volontaires pour travailler dans la vente mais n'accèdent pas aux entretiens car ils ne correspondent pas aux exigences des entreprises. En effet, ils ne possèdent pas de diplôme ou ne disposent pas des expériences requises dans le domaine. *Il y a un mécontentement des 2 côtés*, explique David Potrel, directeur de la Mission locale. *C'est ainsi que l'équipe, en réfléchissant aux solutions possibles, a eu l'idée de mettre les jeunes en situation réelle de travail. C'est un moyen d'inciter nos chefs d'entreprises à rencontrer des jeunes sans CV.*

Une boutique dans la Mission locale à partir de vêtements collectés

L'idée est ingénieuse mais demande une importante organisation et préparation en amont. Dans un premier temps, une collecte de vêtements est organisée pour alimenter la boutique. Des mannequins sont gracieusement offerts par une boutique locale et des portants sont achetés. Enfin,

une campagne de communication est réalisée auprès des entreprises locales via les chargés de relations aux entreprises et les réseaux sociaux. Du côté des jeunes, 25 sont volontaires pour se prêter à l'exercice. Ils ont en commun leur intérêt pour la vente, sont en réorientation et/ou recherchent un travail alimentaire mais ne correspondent pas aux critères des employeurs. La veille de l'ouverture de la boutique, une tenue identique leur est fournie. Ils sont également informés du fonctionnement de la journée, de la posture à adopter et de la présence potentielle de chefs d'entreprises parmi les clients. Un rappel leur est fait sur le métier de la vente et ses conditions de travail (travail le week-end, horaires ...). Pour finir, ils installent eux-mêmes l'espace de vente.

Une opération « sans CV » qui bouscule la posture des employeurs

La boutique a ouvert pendant 3 jours, en novembre 2018. Les jeunes se relayent sur différents postes : accueil, conseil, rangement, étiquetage, suivi des stocks... Les clients viennent, dont des bénévoles informés par les canaux de communication de la MLVM, mais aussi des chefs d'entreprises de structures telles que la Grande Récré, Class'croute, ou encore Défouls'Kids. Ces derniers restent en observation parfois pendant 2 à 3 heures et se permettent même dans certains cas de donner des conseils ou des consignes aux jeunes pour jauger de leurs capacités d'adaptation. A l'issue de la démarche, une dizaine de jeunes sont embauchés dans des entreprises. *Les chefs d'entreprises sont bluffés car ils voient que les jeunes se battent même s'ils ne possèdent pas l'expérience*, raconte David Potrel, *cela les bouscule car le CV n'existe plus. Sans distinction de formation ou d'expérience, les capacités et compétences des jeunes sont mises en avant.*

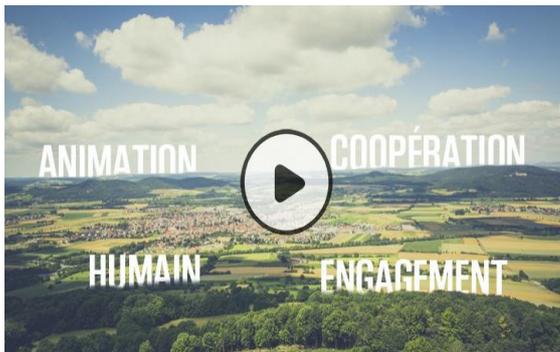
La Mission locale, un pont entre le monde de l'entreprise et les jeunes

L'emploi demeure l'une des finalités de la démarche mais pas la seule. Pour ceux qui n'ont pas la chance d'être recrutés, cette mise en situation permet d'être mis face à la réalité du monde du travail, dans des conditions où la gestion du stress s'avère nécessaire, et de faire prendre conscience à certains qu'ils ne sont pas encore prêts. Sur environ 1300 jeunes qui poussent chaque année la porte de la Mission locale, beaucoup n'ont pas ou peu de diplômes ou ne savent pas quoi faire avec celui qu'ils ont obtenu et 80 à 90% viennent avec pour 1ère demande de trouver un emploi. Celle-ci masque souvent la réalité d'autres problématiques. *C'est pourquoi nous proposons un accompagnement global, le conseiller va travailler une demande, par exemple celle de l'emploi, mais d'autres besoins vont émerger par la suite*, indique le directeur de la MLVM. *Par exemple, il nous est arrivé de voir le cas d'un jeune qui n'a pas mangé depuis 3 jours.*

Concernant l'accompagnement à l'emploi, la Mission locale se perçoit comme un tiers facilitateur entre les jeunes et les entreprises, créant du lien au travers d'espaces de rencontres, d'opérations de recrutement (job dating, forum emploi...). Des opérations « sans CV » comme celle de la Boutique éphémère, ou encore des Forums inversés (même principe dans le domaine de la restauration) seront renouvelés. *Moins longues dans le temps mais renouvelées plus régulièrement, ce que j'en retiens, c'est que des jeunes qui n'auraient pas ou peu de chances dans ces métiers-là sont embauchés*, conclut David Potrel.

1000 à 1100 jeunes entrent en emploi chaque année après être passés par la Mission locale.

Contact : David Potrel, d.potrel@mlfranconville.reseau-idf.org



< EN LIGNE >

TERRITOIRES ET DÉVELOPPEMENTS : UN MOOC DU CNFPT

Le CNFPT lance un MOOC consacré au développement local et territorial. Ce séminaire en ligne propose d'interroger cette notion, fortement questionnée par la période actuelle, dans un contexte de mutations - transitions écologiques, démocratiques - et qui impacte de nombreux sujets du quotidien, tels la santé, l'économie ou l'alimentation. Le séminaire, en 4 séances sur 4 semaines, présente des acteurs et des projets qui cherchent à faire évoluer les modes de vie dans un intérêt partagé, des expériences passées pour questionner le contexte actuel, et donne à voir des solutions qui émergent. Il aborde également la nécessaire évolution des postures, des pratiques et des compétences.

Chacune des séances : Qu'est-ce que le développement local et territorial ? ; Les challenges actuels : complexité et opportunités ; Comment faire autrement ? ; La

coopération comme point de départ du développement du territoire ; est constituée de vidéos, témoignages, exercices autocorrectifs et offre la possibilité d'échanger via un forum.

www.fun-mooc.fr/courses/course-v1:CNFPT+87030+session01/about

< DANS LA PRESSE - DISPONIBLE AU PÔLE RESSOURCES >

- « *Sentiment d'injustice et révolte sociale* », Pierre Merle, la vie des idées, 29 janvier

<https://laviedesidees.fr/Sentiment-d-injustice-et-revolte-sociale.html>

- « *Pourquoi il faut relancer la prévention de la délinquance* », Julie Clair-Robelet, Hervé Jouanneau, dossier, la Gazette des communes, 11 février, pp.30-36

- Et, pour une approche quotidienne de l'actualité nationale de la Politique de la ville, le panorama de presse quotidien réalisé par le réseau national des centres de ressources : <https://www.scoop.it/topic/actu-politiquedelaville>



< A LIRE / A VOIR >



VOUS AVEZ DIT DÉVELOPPEMENT LOCAL ?

UNADEL, éd. la Librairie des Territoires, 360 p.

Ce livre est le fruit d'un travail collectif et coopératif initié par l'Union Nationale des Acteurs du Développement Local. L'importance du sujet et de la matière est vite apparue considérable. Il fallait

une mise en récit d'un processus et d'une démarche pour suivre le fil conducteur de ce qui constitue un premier volet d'une histoire vécue et incarnée ; c'est le sens de cette œuvre collectivement engagée et des développements qui suivront la publication de cet ouvrage. [...] Le local, avec ses espaces de rencontres et de co-construction, pourrait bien réenchanter une République des territoires de projet, souvent malmenés par les différentes étapes d'une décentralisation inachevée et les réorganisations successives. Parce qu'ils révèlent le pouvoir d'agir issu de l'initiative individuelle et collective des citoyens et d'élus créatifs et visionnaires, les morceaux choisis de ce livre peuvent agir comme une boussole. Puissent-ils servir de balises pour l'engagement et la participation de chacun à prendre sa part dans l'œuvre de transformation globale du monde.

<http://unadel.org/vous-avez-dit-developpement-local-le-livre-de-lunadel/>
Extraits 4ème de couv



PORTRAITS DE JEUNESSE

Revue diversité n°194, éd. revue canopé, janvier-avril 2019, 160 p.

Entre enfance et âge adulte, la jeunesse reste marquée par un statut transitoire, un entre-deux plus ou moins confortable pour le jeune : c'est le moment où se conquiert l'autonomie pour s'extraire de l'enfance, et de son

cercle familial, qui passe à la fois par une confiance à gagner auprès des adultes tout en acceptant – ou se résignant à accepter – les normes sociales établies ; c'est l'âge des découvertes, de soi, des autres, du monde, et de l'aspiration à plus d'indépendance ; c'est aussi un temps où l'on cherche à s'affirmer en se démarquant des autres.[...]. Ce numéro de Diversité souhaite apporter des éclairages et des pistes pour mieux comprendre ce qu'est la jeunesse aujourd'hui, en France, en particulier en répondant aux questions suivantes : qu'est-ce qui définit la jeunesse ? Peut-on parler d'un sentiment d'appartenance à la jeunesse comme catégorie spécifique ? Quelles sont les pratiques culturelles des jeunes ? Peut-on dire que les jeunes se « radicalisent » ? Quelles sont les différentes trajectoires des jeunes dans leur parcours personnel et scolaire ?

www.reseau-canope.fr/notice/diversite-n-194-janvier-avril-2019.html
Extraits 4ème de couv